

# **ТРУДОВЫЕ ПРАВА И ГАРАНТИИ**

**(по состоянию на 10.10.2022)**

## **Что делать, если меня мобилизовали, а я арбитражный управляющий в деле о банкротстве?**

При невозможности продолжения исполнения своих обязанностей из-за мобилизации арбитражный управляющий может подать в арбитражный суд заявление об освобождении от исполнения возложенных на него обязанностей в деле о банкротстве. Если управляющий не смог направить данное ходатайство самостоятельно, данное ходатайство подается саморегулируемой организацией на основании п.2 ст. 20.5 Закона о банкротстве.

## **Как работодатель приостанавливает трудовой договор при мобилизации?**

Для приостановления трудового договора работодатель издает приказ о приостановлении трудового договора. На основе приказа бухгалтерия производит расчет сотрудника: то есть, начисляет заработную плату за все отработанные, но еще не оплаченные дни, не дожидаясь даты выплаты зарплаты.

## **Будут ли платить заработную плату мобилизованному с его постоянного места работы на время его мобилизации?**

Военнослужащему, призванному по мобилизации, по постоянному месту работы зарплата не выплачивается, поскольку трудовой контракт с ним приостановлен на все время мобилизации. Денежное довольствие военнослужащему выплачивает Министерство обороны РФ.

Денежное довольствие мобилизованного по призыву складывается из оклада по воинскому званию, оклада по воинской должности, надбавки за выслугу лет, также возможна надбавка за особые условия службы в зависимости от занимаемой должности.

## **Будет ли период приостановки трудового договора в связи с мобилизацией включен в трудовой стаж?**

Да. Период приостановки трудового договора в случае мобилизации работника включается в его трудовой стаж.

### **Будет ли засчитан срок службы в стаж для пенсии?**

Да, засчитывается срок военной службы: и по призыву, и по контракту или мобилизации.

### **Мобилизованным работникам с уведомлением о сокращении трудовой договор приостановят?**

Да. В случае если работник уже получил уведомление о сокращении, но еще продолжает работать, то при получении повестки о мобилизации его трудовой договор также будет приостановлен.

### **Какие выплаты работодатель должен произвести в связи с мобилизацией работников?**

Работодатель должен произвести все выплаты, причитающиеся работнику на данный момент, включая заработную плату, а также иные выплаты, предусмотренные трудовым договором, коллективным договором, соглашением сторон социального партнерства.

Например: оплата командировочных расходов, единовременные поощрительные и другие выплаты, в связи с праздничными днями и юбилейными датами, оплата питания, материальная помощь, дополнительные денежные суммы при предоставлении работникам ежегодного отпуска, оплата учебного отпуска, и другие.

### **Работникам на испытательном сроке приостановят трудовой договор в случае их мобилизации?**

Да. Постановление о сохранении рабочих мест распространяется на всех работников, призванных по мобилизации с 21 сентября 2022 года.

### **Нужно ли приносить повестку на мобилизацию работодателю?**

Да. Для приостановки трудового договора работнику нужно предоставить работодателю копию повестки из военкомата о призыве на военную службу по мобилизации.

### **Где хранится трудовая книжка работника в период приостановления действия трудового договора в связи с**

### **призывом по мобилизации. Какая информация вносится в трудовую книжку на период службы по мобилизации?**

Работодателем при предоставлении повестки работником, призванным на военную службу по мобилизации, вносится запись в трудовую книжку о приостановлении действия трудового договора на основании соответствующей приказа.

Постановлением установлено, что трудовой договор с работодателем не расторгается, а приостанавливается, в связи с чем трудовая книжка хранится у работодателя.

### **Как можно уволиться со службы в случае частичной мобилизации?**

В период частичной мобилизации действуют следующие основания увольнения с военной службы:

- а) по возрасту – по достижении ими предельного возраста пребывания на военной службе;
- б) по состоянию здоровья – в связи с признанием их военно-врачебной комиссией негодными к военной службе, за исключением военнослужащих, изъявивших желание продолжить военную службу на воинских должностях, которые могут замещаться указанными военнослужащими;
- в) в связи со вступлением в законную силу приговора суда о назначении наказания в виде лишения свободы.

### **Что делать работодателю при получении повестки о мобилизации кем-то из сотрудников?**

Работодателю необходимо обеспечить сохранение за работником его рабочего места. После демобилизации он должен иметь возможность вернуться на свою прежнюю работу.

### **Могут ли рассчитывать на защиту своих трудовых прав участники СВО, приостановившие свою основную трудовую деятельность из-за призыва по мобилизации? (приостановление трудового договора, включение службы в стаж)?**

Да, трудовой контракт таких граждан не разрывается, а приостанавливается. Период приостановки трудового договора включается в страховой стаж.

**Сохранится ли за мобилизованным гражданином его рабочее место и зарплата или его уволят, как при обычном призыве в армию?**

Мобилизованные граждане смогут сохранить трудовой договор и позже вернуться на прежнее место работы. Необходимые для этого изменения утверждены постановлением Правительства РФ. Согласно документу, трудовые договоры с гражданами, призванными по мобилизации, будут приостановлены, но не расторгнуты. Их рабочие места сохранятся.

**Будут ли семьи получать заработную плату мобилизованного члена семьи по прежнему месту работы и/или денежное содержание военнослужащего?**

Гражданину, призванному по мобилизации, будет ежемесячно начисляться денежное довольствие в соответствии с окладами по воинскому званию и должности, различные надбавки, связанные с условиями прохождения службы, и страховые выплаты в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих».

При этом денежные средства начисляются на персональный счёт военнослужащего и по его желанию могут в полном объеме или частично переводиться членам его семьи.

**Мобилизованного работника работодатель обязал написать заявление на увольнение «по собственному желанию». Что делать в этом случае?**

Это незаконно. Работодатель должен издать приказ об отмене приказа об увольнении, направить сведения об этом в ПФР, сделать запись об отмене приказа в трудовой книжке мобилизованного, после чего издать приказ о приостановлении трудового договора на основании повестки о призыве на военную службу по мобилизации. При отказе работодателя работник или его официальный представитель (в том числе родственник) по доверенности имеет право обратиться с жалобой на него в государственную трудовую инспекцию, прокуратуру и суд.

### **Смогут ли работодатели нанимать временных сотрудников в этот период?**

Да. На время приостановки договора работодатель может заключать срочные трудовые договоры и принимать на работу временных сотрудников.

### **Будет ли учтен период участия в СВО в общем стаже мобилизованного работника?**

Да, будет.

Период прохождения военной службы включается в страховой стаж для назначения страховой пенсии по старости. При этом разрабатываются поправки, которые позволят учитывать стаж на тех правилах, на которых учитывается стаж сотрудника на его текущем месте работы. То есть если у работника было право на досрочную пенсию, то в случае мобилизации тот период, который он проведет в рядах Вооруженных сил в рамках призыва по мобилизации, будет включен в этот специальный стаж, дающий право на назначение досрочной страховой пенсии по старости.

### **Нужно ли при мобилизации работнику подписывать дополнительное соглашение о приостановке трудового договора?**

Нет. Достаточно только приказа работодателя о приостановке трудового договора на основе повестки.

### **С какого момента будут начисляться денежные средства мобилизованным?**

Денежное довольствие мобилизованным гражданам будет начисляться с момента издания приказа о зачислении в списки воинской части. Это происходит в течении 1-2 дней после прибытия мобилизованных в расположение части.

### **Куда приходят денежные средства мобилизованным для участия в СВО?**

Денежное довольствие зачисляется на любой банковский счет мобилизованного, к которому привязана карта платежной системы «МИР», который он укажет при явке в военкомат. Если карты «МИР» у мобилизованного нет, ему будет открыт соответствующий счет в банке.

## **Как перевести денежное довольствие на супругу, если до призыва оформить не успели?**

Для этого можно оформить в банковском приложении автоматический перевод денежных поступлений на счет родственника.

Перевод по системе быстрых платежей (СБП) позволяет переводить до 100 тыс. рублей без комиссии.

Поскольку в расположении воинской части пользоваться смартфонами запрещено, рекомендуем оформить автоматический перевод до отправки в часть.